

## LECCIÓN VIII

### PRINCIPIO 7. CÓMO RESUELVE UN LÍDER LOS CONFLICTOS INTERNOS, Neh. 5:1-19.

¿Cuál era el problema planteado en este capítulo?

¿Cuántos tipos de oposición a Nehemías encontraste en la lectura?

¿Qué funciones realizó Nehemías en esta lectura?

Y tú, ¿Cómo te enfrentas al fuego amigo de tus proyectos?

¿Te pones tenso, pierdes la calma, te enojas, te sientes desalentado o te das por vencido?

¿Qué haces?

¿Hay algún ejemplo de oposición mencionado en este capítulo con el que te hayas sentido identificado? ¿Por qué?

Muchas veces pensamos que por el hecho de estar dedicados al ministerio o a desarrollar la obra de Dios, no quiere decir que el líder no debe enfrentar problemas comunes, ataques de los enemigos y conflictos internos; tal vez no sepa siempre exactamente por qué ocurre, pero sí puede entender que el propósito de Dios es que crezcamos.

**El quinto capítulo del libro de Nehemías es aprender cómo enfrentar los conflictos internos: la causa del conflicto interno, la respuesta correcta del líder a los conflictos internos y el relato de Nehemías de como actuó durante sus doce años en los que fue gobernador.**

De acuerdo con V.1-5, cuando Nehemías y el pueblo llevaban semanas trabajando apareció el primer problema \_\_\_\_\_: abandonaron las huertas y por tanto la **comida comenzó a \_\_\_\_\_**, Neh. 5:1-2, habían \_\_\_\_\_ sus casas, campos y viñedos para alimentarse, tenían \_\_\_\_\_ Neh. 5:3, y estaban vendiendo a sus hijos como esclavos para sobrevivir ( \_\_\_\_\_ ) Neh. 5:4-5. Realmente el problema era que se estaban explotando entre sí. Era un sentido manifestado de egoísmo, violando Éx. 22:25.

Cuando hay una discordia entre lo que yo quiero y lo que tú quieres, tenemos un problema, y ese problema, si no se resuelve termina en conflicto y en división. Los conflictos \_\_\_\_\_ detienen la obra del Señor. El líder tiene que aprender a resolver los conflictos.

Trabajar con gente es la mayor satisfacción para un líder y también su mayor frustración. La gente tiende a ser egoísta; queremos las cosas a nuestra manera. Queremos hacer lo que me a mí me importa.

**Principio: la raíz de los conflictos internos y la discordia siempre está en el egoísmo.**

**¿Cómo enfrentar el conflicto interno, retomando la experiencia de Nehemías para evitar detener la realización de su proyecto?**

Cuando se está librando la batalla, es muy seguro que surgirán conflictos internos que finalmente terminan debilitando el grupo. El líder debe estar atento ante esta sintomatología y actuar de inmediato para contenerla. Lo más seguro, en caso que ocurra la derrota, no será por la superioridad del oponente sino por la debilidad interna en el grupo. Por tanto el líder debe mantener la \_\_\_\_\_.

Nehemías tenía un proyecto enorme, para enfrentar los conflictos internos siguió los siguientes pasos:

**1. Un líder se \_\_\_\_\_, pero no peca (Neh 5:6).**

Como líder, si ve que la armonía del grupo es amenazada, debes enojarte. El papel como líder es el de proteger la armonía. Nehemías no pasó por alta el problema que está dividiendo a su equipo; se lo tomó en serio. Según **Efe. 4:26a** podemos enojarnos pero no pecar. Dios consiente que podamos \_\_\_\_\_. De hecho, el Señor Jesús se \_\_\_\_\_. El asunto es \_\_\_\_\_.

Nehemías no estaba enojado por algún daño o injusticia contra su persona. Estaba \_\_\_\_\_ al ver que el \_\_\_\_\_ podía detener todo el proyecto de la reconstrucción de los muros. Como cristianos, es tiempo que nos \_\_\_\_\_ y que manifestemos \_\_\_\_\_, cuando algo \_\_\_\_\_ del cuerpo de Cristo, porque ésta se debe conservar a cualquier precio.

**Principio: Cuando vea la falta de \_\_\_\_\_ causada por el \_\_\_\_\_, como líder lo mejor que puede hacer es \_\_\_\_\_.**

## 2. Un líder tomar un \_\_\_\_\_. Piensa antes de hablar\_Neh 5:7.

La palabra hebrea \_\_\_\_\_ significa literalmente « \_\_\_\_\_ ». La reacción de Nehemías fue enojarse, pero sostuvo una larga charla consigo mismo antes de actuar; buscó un lugar y momento para estar a solas con Dios, \_\_\_\_\_ acerca de la situación y \_\_\_\_\_ mucho sobre ella. Algunas veces, el líder necesita conversar consigo mismo, en lugar de reaccionar con ira y enojo y empeorar la situación. Después de enojarnos necesitamos comprender qué provocó la ira. Y la mejor forma es dedicar tiempo para reflexionar.

¿Cuáles dos cosas nos recomienda Pablo al respecto en **Efe. 4:26** y **Stgo. 1:19-20**?

Hay una gran diferencia entre la ira del hombre y la ira de Dios, la primera solo la usamos para vengarnos, mientras que la segunda, actuamos con justicia; nuestra actuación no comprende ninguna venganza personal. Estemos listos para escuchar y lentos para hablar. Después de haber pensado bien las cosas, la ira que tengamos va a ser una \_\_\_\_\_. La ira impulsiva siempre nos mete en problemas.

**Principio: Tenemos que reaccionar frente a crisis interna del grupo. Enójate mucho con la ira de Dios y no con la tuya, no contra las personas, sino contra la situación ocurrida y luego reflexionar antes de hablar.**

## 3. Un líder \_\_\_\_\_ en \_\_\_\_\_ a la \_\_\_\_\_ que te ha \_\_\_\_\_ [reprender y luego confronta]. Neh 5:7a.

Cuando haya un problema que necesite una solución, vaya \_\_\_\_\_ a la fuente. No \_\_\_\_\_ tiempo tratando de buscar en otras personas la \_\_\_\_\_. Nehemías, después de haber orado y haber pensado bien, fue \_\_\_\_\_ a los que estaban ofendiendo a Dios.

Hay una recomendación clara que hizo el Señor Jesús en **Mt. 18:15-17**, Chécala.

En cuanto al grupo o equipo que lideras, ve primero a la persona que está causando el problema; si no funciona, lleva a otra persona que sirva de testigo o mediador; pero si no funciona, entonces involucra al grupo mayor. Pero no olvide: primero hay que ir a la persona \_\_\_\_\_; no \_\_\_\_\_ el problema con otros y mucho menos \_\_\_\_\_ de la persona; haciendo esto, ya ha \_\_\_\_\_.

Si no se desafía el problema, empeora; si no enfrenta de inmediato, pasado el tiempo más valor necesitará. Ser líder exige \_\_\_\_\_. Estamos llamados a soportar a las personas pero a rechazar las malas actitudes; y cuando hay que enfrentarlas hay que hacerlo con \_\_\_\_\_ pero con \_\_\_\_\_.

En Tit. 3:10-11. A los líderes se les ordena que \_\_\_\_\_ a los que causan problemas. Cuando es necesario confrontar debemos estar dispuestos a decir « ¡o se arregla o se va! No debe haber \_\_\_\_\_ que la persona se marche producto del resentimiento o la soberbia; pero si se queda, la persona merece todo un proceso de restauración.

**Principio: los líderes deben tener el valor y el amor para afrontar el conflicto siguen el principio de Mat. 18:15-17.**

**4. Un líder \_\_\_\_\_ en \_\_\_\_\_ las divisiones públicas [determinación]. Neh 5:7b-12.**

Debemos \_\_\_\_\_ en \_\_\_\_\_ las cosas que sean de \_\_\_\_\_. Si se trata de un pecado personal, confíesalo personalmente ante Dios; si es un pecado privado, entre tú y la otra persona; si la ofensa es contra toda la comunidad, tendrás que enfrentarse a ella en público.

Para aquel hombre que había usado sus riquezas para liberar esclavos judíos cuando era copero en Persia, aquella manera de conducirse no tenía sentido. « ¿Por qué están tratando de esta forma a sus propios hermanos y hermanas? -les preguntó en público-; es ilegal lo que están haciendo». Ellos no pudieron responder. Necesitó mucho \_\_\_\_\_ para enfrentar a los líderes de la ciudad; estaba reprendiendo a los mismos de los cuales dependía para costear la reconstrucción del muro. Sabía que se estaba arriesgando. Es probable que el diablo le estuviera diciendo: «Nehemías, si convocas a esta reunión pública y pierdes el apoyo de los ricos, ¿quién pagará el costo? Y entonces, ¿qué va a pensar la gente de Dios?» Pero \_\_\_\_\_ en enfrentar el conflicto \_\_\_\_\_ con toda la \_\_\_\_\_; esto demuestra la integridad de Nehemías.

Nehemías apeló a la \_\_\_\_\_ de ellos, señalando que aquello que estaban haciendo no mostraba a los paganos la verdad de un Dios grande y soberano, reverenciado por el pueblo judío; era un mal testimonio. Y continuó Nehemías con el \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ a aquellas personas para que vieran el error e hicieran una restitución inmediata, su \_\_\_\_\_ funcionó; los ricos que estaban explotando a los pobres se arrepintieron y establecieron un compromiso público, y finalmente, para estar seguro les dio una \_\_\_\_\_ que no olvidarían fácilmente y les hizo un desafío.

**5. Un líder \_\_\_\_\_ con su \_\_\_\_\_, muestra \_\_\_\_\_. Neh 5:14-18.**

Nehemías \_\_\_\_\_ a los demás por medio de su \_\_\_\_\_. Era el fundamento de su liderazgo, cuando les pidió que ayudará a los pobres, ya él lo estaba haciendo.

Aun cuando Nehemías por su condición de gobernador tenía \_\_\_\_\_ a una \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ se la \_\_\_\_\_; al contrario, utilizó sus riquezas personales como aporte a la obra de la reconstrucción. Nehemías fue \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_. Tuvo el cuidado de escribir esto al final del informe, con el fin de hacer una comparación entre los conflictos y el egoísmo. El egoísmo es la fuente de todos los conflictos.

**Principio: los líderes solo piden a los demás que hagan lo que ellos ya están haciendo.**

**Reflexiona.**

Por el hecho de estar dedicados al ministerio o a desarrollar la obra de Dios, no quiere decir que el líder no debe enfrentar problemas comunes, ataques de los enemigos y conflictos internos; tal vez no sepa siempre exactamente por qué ocurre, pero sí puede entender que el propósito de Dios es que crezca. ¿Cómo considera que el líder deba enfrentar los conflictos internos?

Tenemos que reaccionar frente a crisis internas del grupo. Una de las maneras es enojándonos mucho, no contra las personas, sino contra la situación ocurrida. ¿Cuáles considera que son sabias acciones que debemos realizar para manifestar nuestro enojo?

Incluso para tratar el tema con la persona difamadora o generadora del conflicto debemos tener una estrategia. ¿Cuáles considera pueden ser los pasos que debemos dar para confrontar con la persona el conflicto?

Después de hacer lo necesario para resistir las amenazas de los enemigos de la reconstrucción del muro, Nehemías debe enfrentar la crisis generada por los judíos ricos que estaban oprimiendo a sus hermanos pobres, a tal punto que recibían a sus hijos como parte de pago de los préstamos contraídos.

¿Puede estar seguro que su ejemplo es inspiración para todos los miembros del equipo?

Lecciones adaptadas del libro: Liderazgo con propósito. Volumen I: lecciones de liderazgo basadas en Nehemías. Rick Warren. Ed. Vida, 2005

## **TAREA:**

- 1. LEER EL DOCUMENTO COMO RESUELVE UN LÍDER LOS CONFLICTOS**
- 2. CONTESTAR LAS SIGUIENTES PREGUNTAS:**

¿Por qué considera importante enfrentar los conflictos internos en su proyecto?

¿Qué principios de Nehemías debemos seguir como líderes, con el fin de asegurarnos de enfrentar los conflictos internos en su proyecto o equipo?

Después de haber aprendido estos cinco principios, ¿Cuál considera que debes aplicar en la realización de su proyecto?

¿Estas dispuestos a seguir adelante con Dios ante la oposición interna de tu proyecto?

¿Qué decisiones vas a tomar al respecto?