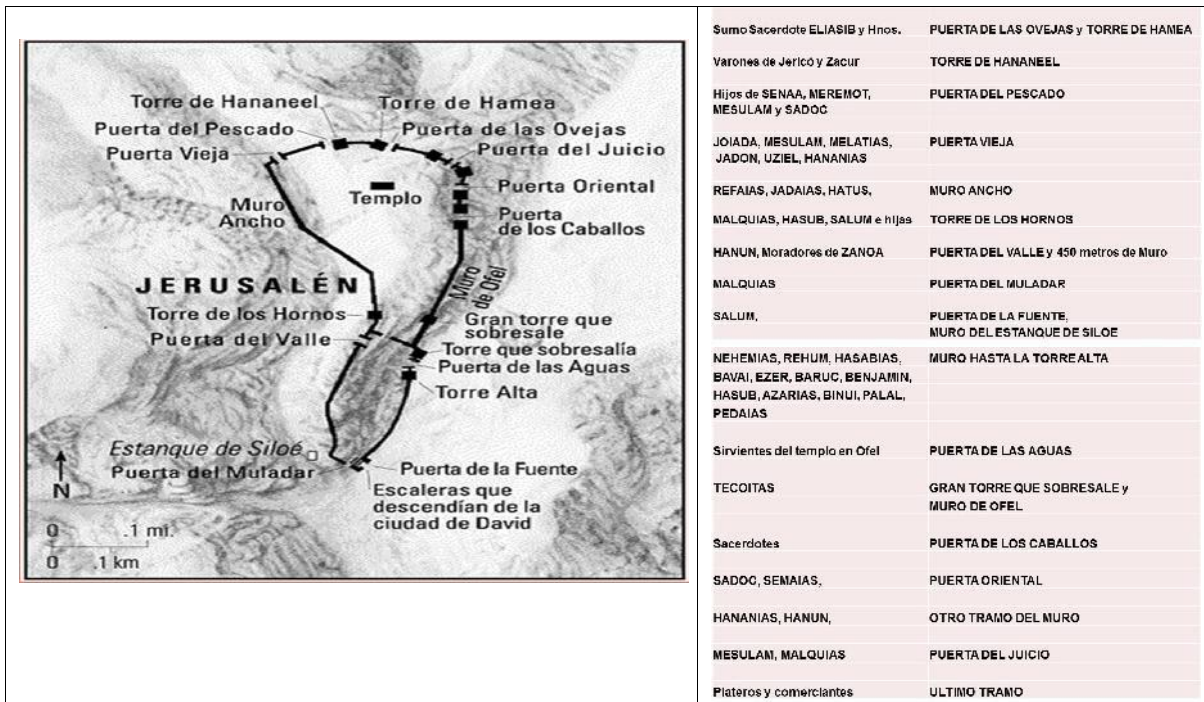


LECCIÓN VI

PRINCIPIO 5. LOS LÍDERES ORGANIZAN EL PROYECTO, Neh. 3:1-32.



¿Cuántos grupos de personas identificaste en la lectura?

¿Hay algún grupo que te haya llamado la atención? ¿Porqué?

¿Qué opinas de los v.12 y v.20?

¿Qué métodos de organización pudiste observar?

¿Qué funciones realizó Nehemías en esta lectura?

¿Tenía para los equipos de trabajo algún significado el pedazo de muro que se les había asignado?

Versículo central: "Pero todo debe hacerse de una manera apropiada y con orden" (1 Cor. 14:40).
La motivación sin organización lleva a la frustración.

¿Qué principios de Nehemías debemos seguir como líderes, con el fin de asegurarnos que todo se haga, de una manera apropiada y con orden?

Nehemías tenía un proyecto enorme, pero para organizarlo, tenía un plan sencillo, que consistía en:

1. Un líder _____ (Neh. 3:1-32).

Nehemías lo que _____ como la gente _____; aprovechó que las personas estaban asociadas _____ para organizarlos para el trabajo, como por ejemplo (familias, tribus, oficios, u otros grupos).

Si ____ necesitas una organización _____, no se ponga _____ otra. Haz cuanto puedas por trabajar con _____.

Principio: Las organizaciones más fuertes son las más sencillas, mientras más complejas sean más se rompen.

2. Un líder _____ (Neh. 3:1-32). _____ a trabajar con _____; no se desgaste, trabaje con los que quieran trabajar.

Nehemías involucró a _____ los habitantes de la _____ en la reconstrucción de los muros. Todos estaban moviendo ladrillos y haciendo mezcla.

¿Qué hizo Nehemías con los de Tecoa que no quisieron trabajar? Según Neh. 3:5, así como este ejemplo, donde quiera que vayas encontrarás gente así...egoísta, vanos y perezosos que se creen demasiado buenos para trabajar, ignóralos y ponte a trabajar con los dispuestos.

En todos los proyectos hay dos clases de personas: los que _____ y los que _____. Lo que hizo Nehemías con los que no quisieron fue simplemente ignorarlos; centró sus energías en los que estaban dispuestos a trabajar. Si eres líder, _____ por los que _____; _____ con los que _____.

Principio: los líderes aman a todos, pero se mueve con los que se mueven.

3. Un líder _____. (Neh. 3:1-32) Cuando esté organizando, _____. _____ el proyecto de acuerdo con _____, y después _____ a personas determinadas. Divide las grandes metas en tareas más pequeñas, luego desarrolla descripciones de tareas que sean claras y entrégale a cada persona la tarea que más se ajuste a sus habilidades y conocimientos.

¿Qué piensa que haya sucedido si Nehemías, después de despertar el interés en el proyecto hubiera dicho: «ustedes empiecen a trabajar donde quieran?»

Nehemías dividió la muralla en _____ y _____ por _____ y por _____ del muro. Esto nos enseña que cuando estemos organizando proyectos debemos _____ las cosas _____, trabajar con los que _____, y después hay que _____ tareas _____.

La delegación es difícil porque puede llegar a ser duro soltar algo y confiar en otros. Pero si pensamos que Dios, el Dios del universo, nos confía a nosotros su propia obra, tal vez nos ayuda a pensar que es más fácil delegar la nuestra.

Saber _____ significa comprender las _____ y también las _____ de los miembros del _____, con el fin de _____ las responsabilidades _____ en manos de los obreros que _____ las puedan _____.

Principio: lo que es responsabilidad de todos no es responsabilidad de nadie. Alguien tiene que asumir una responsabilidad concreta para cada cosa.

4. Un líder _____. (Neh. 3:10, 23-30). Cuando organice algún proyecto, permita que exista la idea de _____. Ayude a la gente a _____ que el proyecto le _____. En el pasaje, nos encontramos con personas a quienes Nehemías ha puesto a trabajar en secciones de los muros que se encontraban cercanas a sus hogares.

Cuando hay un sentido de _____ en el proyecto, la consecuencia es una alta motivación. Si estoy _____ la parte del muro que va a _____ mi casa, voy a hacer un _____ trabajo. Estaba ahorrando tiempo, energías y costos al asignar a las personas un trabajo cercano a sus casas, y al mismo tiempo, esas personas se sienten dueñas del proyecto.

Según (Neh 3:1), la puerta de las Ovejas era el lugar donde se sacrificaba los animales para el templo, y por eso, Nehemías les asignó aquel lugar a los sacerdotes. Al permitir que cada cual trabajara cerca de su zona de interés, demostró el principio de la organización.

Principio: las buenas organizaciones permiten que los trabajadores desarrollen sus propias áreas de trabajo.

5. Un líder _____. Un trabajo en _____ es _____ para _____ cualquier proyecto, cualquiera que sea su tamaño. Como líder, haz cuanto puedas para _____ trabajar _____. Al trabajar como equipos bien organizados de personas que ya se conocían y que habían trabajado juntas, la gente se ayudaba y se animaba mutuamente.

Donde hay colaboración y trabajo de equipo, hay un gran crecimiento. (Ecl. 4:9-10).

Principio: las buenas organizaciones proporcionan un clima de apoyo donde hay confianza mutua y trabajo en equipo.

6. Un líder _____. En todas las clases de proyectos, es necesario que se _____ ¿Dónde estaba? Estaba en la primera línea _____; Nehemías estaba caminando y viendo la labor que hacía la gente, inspeccionando y supervisando continuamente el trabajo.

Además de inspeccionar las obras, Nehemías también nombró supervisores que lo ayudaran a controlar, dirigir y administrar el proyecto. Primero, las buenas organizaciones establecen _____ Segundo, la gente hace lo que uno _____, no lo que uno _____.

El líder requiere tener un esquema claramente desarrollado para permitir que el proyecto funcione y alcance el objetivo; este esquema no es más que una serie de principios que afianza la labor del líder. Simplificar, escoger los miembros del grupo, delegar, motivar, promover la unidad y administrar.

7. Un líder _____. El reconocimiento a lo que hacen los demás para lograr que sus proyectos se conviertan en realidad es tal vez el principal propósito del tercer capítulo de

Nehemías. Aquí él presenta una gran lista de honor de fe, atribuyéndole méritos a quienes se los merecen.

Hay unas cuantas cosas que necesitamos observar acerca de este principio del reconocimiento:

a) _____ persona. Nehemías los _____ por sus nombres. y les atribuye el mérito de haber hecho un buen trabajo en el muro. Tener claro quienes participan en la ejecución del proyecto es un principio de una buena organización.

b) _____ los _____ a cada persona. Debemos _____ formas de _____ con particularidad el trabajo que está realizando cada persona; por ejemplo Nehemías 3:12 y 20 Si quieres que _____ tu trabajo, _____; Dios se da cuenta del entusiasmo. En griego, la palabra "entusiasmo" significa «poseído por Dios».

Principio: las buenas organizaciones reconocen y recompensan los esfuerzos.

c) No se _____ por las personas que _____ aportar. Nehemías no se enojó por las personas que no participaron. Prefirió centrarse en los que sí estaban trabajando, y olvidó aquellos que no quisieron trabajar. ¡Dios va a pedir cuentas por lo que hicimos, no por lo que nos dio!

d) Identifique en qué _____ está _____ cada uno. Dios está pidiendo que cada quien esté involucrado en un ministerio. Es cierto que a cada uno Dios le ha entregado un don con un propósito definido; pero esto no es excusa para no servir en otra área distinta; debe estar dispuesto a servir en cualquier área, pero se sentirá más cómodo y eficiente aplicando el don que ha recibido.

e) Reconozca las personas que tienen "_____". Dentro de las personas que se relacionan en Nehemías no había ninguno que fuera constructor profesional en muros. Sin embargo, cuando se necesitaron esas manos para levantar un muro, no tuvieron temor de llenarse las manos de callos.

Puede ser que alguno de los miembros del equipo no tengan la habilidad o el conocimiento para hacer una labor sencilla, pero esta persona merece ser reconocida por la pasión, la sencillez, la voluntad y disposición que sienten por un trabajo pequeño. ¡Ellos merecen tu reconocimiento!

Estos principios son ajustables a cualquier proyecto que estemos emprendiendo, inclusive a la labor que Dios nos ha encomendado.

Reflexiona.

Los principios que aplicó Nehemías para organizar un proyecto, también pueden funcionar para ti: quizás necesitas simplificar, seleccionar, delegar, motivar, concertar la unidad, administrar, y/o agradecer, puede ser que en este momento usted este adelantando la realización de un plan. Estos elementos son necesarios para reforzar la organización de un proyecto.

Después de haber aprendido estos siete principios, ¿Cuál considera que debes aplicar en la realización de su proyecto?

Las organizaciones más sólidas y fuertes son las más sencillas. Mientras más complejas sean las empresas, se hacen intolerables, incomprensibles y, sobre todo, fácilmente desechadas y más fácil se rompen.

Como líder, hoy dedica unos minutos para agradecer de corazón la labor que los compañeros de equipo realizan en la ejecución del proyecto; cada uno de ellos debe ser importante como lo es para Dios.

Lecciones adaptadas del libro: Liderazgo con propósito. Volumen I: lecciones de liderazgo basadas en Nehemías. Rick Warren. Ed. Vida, 2005

TAREA:

1. LEER EL DOCUMENTO COMO ORGANIZA UN LIDER EL PROYECTO
2. CONTESTAR LAS SIGUIENTES PREGUNTAS:

¿Por qué considera importante organizar su proyecto?

¿Qué principios de Nehemías debemos seguir como líderes, con el fin de asegurarnos que todo se haga, de una manera apropiada y con orden?

¿Cómo puede aplicar en su vida los siete principios de organización que nos mostró Nehemías como líder?

¿Estamos preparados para organizar y administrar mis proyectos?

¿Estas dispuestos a seguir adelante con Dios en tu organización de tu proyecto?

¿Estás preparado para asumir el reto?¿qué decisiones vas a tomar al respecto?