**Los principios de liderazgo de Rick Warren**

Versículo central: “*cuando el gobernante es entendido se mantiene el orden”* (Pr 28:2)

“*la tierra… por el hombre entendido y sabio permanece estable*” (Pr28:2 RVR-60)

Un liderazgo bueno y fuerte es lo que necesita el mundo hoy. Dondequiera que miramos –desde nuestros gobiernos hasta nuestros negocios, vecindario y hogares-, nos encontramos rodeados por los desbastadores resultados de la inestabilidad, la indecisión y la corrupción; todo porque falta liderazgo. Los secretos del liderazgo no son nuevos. De hecho, los encontramos a lo largo de toda la biblia; para efectos aplicables en las lecciones siguientes vamos a tomar el caso de Nehemías, un hombre que vivió alrededor del año 450 a.C., y por medio de su experiencia vamos a entender todos los elementos del liderazgo que necesitamos hoy.

La biblia nos habla de los beneficios que produce un liderazgo bueno y sólido: “*cuando el gobernante es entendido, se mantiene el orden*” Esta misma cita en la biblia versión al día dice; “*con dirigentes honrados y sensatos hay estabilidad*”. En medio de tanta conmoción y cambios repentinos que hoy vivimos, la estabilidad ha de ser el fundamento que nos permite sobrevivir como sociedad. Solo hallaremos estabilidad por medio de un liderazgo bueno y fuerte. Esto significa que necesitamos personas dispuestas a reconocerse como líderes, y listas para aprender y practicar los principios bíblicos de liderazgo, aceptando a su vez el desafío.

El libro de Nehemías será nuestro guía en este emocionante recorrido dentro de los principios del liderazgo. Pero para iniciar, antes vamos a establecer **los principios de liderazgo según Rick Warren***:*

1. **Nada sucede hasta que alguien proporcione liderazgo:** Es una ley de la vida. La historia lo demuestra. Por ejemplo: hasta que no apareció un hombre llamado Martin Luther King y dijo «tengo un sueño» no se reivindicaron los derechos civiles en Norteamérica. Hasta que no se levantó un fraile católico conocido como Martín Lutero y exhortó a la iglesia para que regresara a las enseñanzas bíblicas y que la biblia fuera de dominio público, no se inició un movimiento reformista. Hasta que Simón Bolívar no anhelara ver al pueblo americano libre del imperio español, no se conformó un movimiento revolucionario y libertador. Y así, muchos otros casos. Cuando en tu familia hay problemas, nada sucede hasta que alguien asume el liderazgo y dice «vamos a hacer algo al respecto».

**Aprenda este principio: Todo se edifica o se derrumba según sea el liderazgo**. A lo largo de toda la historia, e incluso en el mundo actual, la mayoría de los problemas se remontan a la falta de líderes competentes. El mundo necesita líderes preparados. En el libro de los Jueces encontramos siete ciclos. Un día las cosas marchaban bien y la vida tenía un aspecto bastante bueno; pero al día siguiente andaban por el suelo. Esto se repitió una y otra vez. Pero tanto fue el desastre en el liderazgo de Israel que el último versículo del libro de Jueces lo resume así: “*en aquella época no había rey en Israel; cada uno hacia lo que le parecía mejor*” (Jue 21:25)

**Donde no hay líderes, la gente hace lo que mejor le parece. Y la consecuencia es la inestabilidad.**

1. **Liderazgo es influencia.** Y la influencia es para bien o para mal. Si alguna vez usted ha estado en el patio de recreo de una escuela y se sienta con un grupo de adolescente, a los cinco minutos ya sabrá quien (o quienes) es el líder; basta ver como se relacionan entre sí. Si ha estado en una reunión de comité, es probable que haya descubierto que muchas veces el líder no es el presidente del comité. El líder es la persona a la cual todos se mantienen mirando con el fin de averiguar lo que piensa.

Es importante que aprenda este principio: cada vez que influimos sobre otra persona estamos asumiendo liderazgo. Pero la influencia no se da por la avanzada edad. Es más, el liderazgo no es una cuestión de edad. Pablo entendió esto y por ello le escribió a Timoteo: “*que nadie te menosprecie por ser joven. Al contrario, que los creyentes vean en ti un ejemplo a seguir*” (1 Ti 4:12). A cualquier edad podemos tener influencia y, lo cierto es que usted es un modelo, quiera o no. Todos somos líderes en algún aspecto. Por consiguiente, la cuestión no es si eres líder o no. La pregunta es: ¿Eres un buen líder?

Desde el punto de vista bíblico, se puede definir al líder como alguien elegido por Dios, que tiene capacidades dadas por él y la responsabilidad de influir sobre un grupo de creyentes y pastorearlos.

**Reflexión**: ¿Qué principios puedo aplicar a mi liderazgo? ¿Cómo estoy influyendo en el grupo, cómo me ven cada uno?

El mundo de hoy se debate en grandes crisis y problemáticas que piden a gritos la intervención decidida de un liderazgo efectivo. Muchas personas se levantan e intentan afrontar dichos retos, asumiendo las responsabilidades y consecuencias, pero lastimosamente fallan en el intento. Las fallas comunes que se notan actualmente en el liderazgo son, porque los propósitos son egoístas, porque el líder no está preparado, porque la realidad del reto supera las expectativas, o porque las condiciones para posicionarlo como líder fueron externas.

El liderazgo no se construye con buenos intentos. Se hace bajo acciones decididas, con personas deseosas de aprender y con la capacidad de influir sobre otros.

Habíamos mirado el Proverbios 28.2 dos aspectos importantes que acompañan al gobernante: inteligencia y sabiduría.

En la lección anterior se pudo revisar los primeros tres principios del liderazgo. Estos principios hacen parte importante en la formación y practica de un liderazgo. Vamos a continuar mirando estos principios.

1. **La prueba del liderazgo es esta: ¿alguien lo está siguiendo?** Si quieres saber si eres líder o no, solo tienes que mirar hacia tras: ¿lo sigue alguien? Jesús dijo: “*mis ovejas oyen mi voz; yo las conozco y ellas me siguen*” (Jn 10:27). Pablo dice “*imítenme a mí, como yo imito a Cristo*” (1 Co 11:1). Es cierto que los cristianos seguimos a Cristo, pero necesitamos modelos humanos, inspirados por Dios. Jhon Maxwell nos ofrece esta parábola acerca del liderazgo: «el que cree estar guiando, pero nadie lo sigue, solo está dando un paseo».

La mayoría de nosotros tendemos asociar títulos con liderazgo. Es un error. Hay una diferencia entre ser jefe y ser líder. Muchas personas tienen autoridad pero no tiene liderazgo. El verdadero líder no siempre es el funcionario elegido o el ascendido; los verdaderos líderes son los que marcan el paso, los que influyen, los creativos que solucionan los problemas. En conclusión: no puedes forzar a nadie a seguirlo, haga lo que haga. ¡Tiene que inspirar a la gente para que lo siga!

1. **El fundamento del liderazgo es el carácter, no el carisma**. Muchos líderes se levantan con carisma, pero no duran porque les ha faltado carácter. De hecho muchos de ellos han tenido grandes defectos de carácter. Su encanto personal los ha sostenido durante un tiempo, pero al final se ha manifestado su falta de carácter.

**El fundamento del liderazgo no es el carisma personal, sino el carácter**. El carisma no tiene nada que ver con lo que hace que un líder sea eficaz. El liderazgo no tiene que ver con una personalidad encantadora y llamativa, una gran sonrisa o una voz de terciopelo. Lo que sí necesita es carácter y credibilidad. El liderazgo necesita influencia, pero esta sin carácter no lleva a ninguna parte.

**Aprenda este principio: Reputación es lo que la gente dice que eres. Carácter es lo realmente eres.**

No hay un tipo de personalidad concreto para los líderes. Tal vez hayas oído decir en el pasado que los líderes son personas de temperamento colérico, o que son personas que se hacen cargo de las situaciones. Pero hay líderes de todas las formas, de todos los tamaños y de todos los temperamentos. Dios quiere usar tu personalidad, tal como El mismo la creó. En la biblia encontramos líderes de los cuatro temperamentos: Pablo era colérico, Pedro era sanguíneo, Moisés era melancólico, Abraham era flemático. Entonces, el liderazgo no es cuestión de personalidad; no es necesario que seas extrovertido, sanguíneo o colérico para ser líder.

Lo que sí necesita para el liderazgo es carácter. Es la única cosa que tiene en común todos los grandes líderes. Cuando una persona llega a un puesto de liderazgo con falta de carácter, este defecto causa su caída.

**Reflexión**. ¿Por qué crees que Dios escogió a Nehemías para que fuera líder? ¿Habrá tenido algo que ver su vida de oración?

**Razones por las que Dios escoge a Nehemías como líder**

¡Cuántas veces les había advertido Dios a los israelitas a través de sus profetas que se volvieran a Él, que dejaran los ídolos y las costumbres malvadas que aprendieron de sus vecinos! Pero ellos no quisieron. Sus oídos se volvieron sordos. El pueblo que Dios había apartado para El –como pueblo especial- fue alejado de su presencia y llevado al cautiverio. 2 Reyes 17:1-23 nos revela la situación tan delicada que obligó a Dios a esparcir a Israel sobre las naciones bajo una régimen de cautividad. Ahora, el pueblo de Israel eran esclavos cuyo mayor opresor fue el imperio babilónico. En este momento de la historia aparece un líder: Nehemías.

Nehemías, (nombre hebrero ְנֶחְמיָה, *Nə*ḥ*emya,* reconfortado por el Señor), aparece en un momento crucial de la historia de Israel: cuando los judíos comenzaron a ser deportados a su patria. Probablemente había nacido en la cautividad, dentro del pueblo babilonio; por su cargo de importancia, deducimos que era un hombre ilustre, docto en ciencia y conocimiento de la época. Fue llamado por Dios siendo el copero del rey más poderoso del oriente medio; probablemente tenía cerca de cuarenta años. Pero, ¿por qué escogió Dios a este hombre?

**1. Nehemías era sensible ante las necesidades que veía a su alrededor**. Dios vio el corazón de Nehemías; era un hombre al que le importaba que le interesaba a Dios. Llevaba una vida agradable en Babilonia. Nunca había visto a Jerusalén. Le debe haber parecido que aquellos problemas estaban a un millón de kilómetros de distancia. Pero cuando oyó hablar del pueblo de Dios –deprimido, desalentado y derrotado-, se tomó en serio aquellas noticias. Aprendamos el principio: Los líderes son sensibles ante las necesidades de la gente que los rodea. Este es el primer principio de liderazgo que hallamos en el libro de Nehemías. Dios usa personas a las que les interese lo mismo que a Él le importa. A Dios le importó que los muros de Jerusalén estuvieran por el suelo. A Nehemías le importó lo que le importó a Dios, y eso hizo de él un líder.

Bod Pierce, el fundador de World Vision, decía «quiero que mi corazón se quebrante ante las mismas cosas que quebrantan el corazón de Dios». La primera cualidad de un gran líder es la sensibilidad ante las necesidades que ve a su alrededor.

**2) Nehemías era digno de confianza.** Nehemías era un hombre de buena reputación. El rey Artajerjes le había encomendado su seguridad personal; eso significa un alto grado de confianza. Dios usa personas que sean dignas de confianza, seguras y fieles. Ver Lc 16:10-13.

Lucas presenta cuatro formas en que Dios pone a prueba nuestra fidelidad. Una de ellas consiste en observar cómo servimos en el ministerio bajo otro líder. Antes de darnos un ministerio propio quiere ver cómo tratamos el liderazgo de otro.

Otra forma tiene que ver con el manejo de nuestro dinero. La biblia indica con claridad que nuestro estilo personal en la administración del dinero determina lo mucho que Dios puede bendecir nuestra vida. Si no se nos pueden confiar las riquezas terrenales, ¿quién nos va a confiar los verdaderos tesoros espirituales?

**3. Nehemías era dispuesto**. Cuando se necesitó un líder, Nehemías dijo: «yo me ofrezco, aquí estoy, envíame a mí». Tenía el cargo más envidiable de todo el reino, y el problema estaba a mil seiscientos kilómetros de distancia. Le llevaría dos meses llegar allí en camello. Habría sido mucho más fácil quedarse donde estaba, llevando la vida fácil y placentera de palacio. Pero Nehemías dice: «yo voy. No soy constructor, pero voy a reconstruir los muros». El no tenía las habilidades necesarias para ese trabajo, pero si tenía un corazón bien dispuesto. Dios lo escogió porque era sensible y de confianza, y se había puesto a su disposición.

Reflexión. Dice Lucas 16:10-13 “El *que es honrado en lo poco, también lo será en lo mucho; y el que no es íntegro en lo poco, tampoco lo será en lo mucho. Por eso, si ustedes no han sido honrados en el uso de las riquezas mundanas, ¿quién les confiará las verdaderas? Y si con lo ajeno no han sido honrados, ¿Quién les dará a ustedes lo que les pertenece? Ningún sirviente puede servir a dos patrones. Menospreciará a uno y amará al otro, o querrá mucho a uno y despreciará al otro. Ustedes no pueden servir a la vez a Dios y a las riquezas*” ¿Cómo puede aplicar esto a su vida?

**Aplicando los propósitos de Dios: ¿cómo puedo ser un líder para Dios?**

**Comunión**: Como cristianos no podemos sobrevivir solos. Necesitamos gente que piense igual que nosotros para crecer y prosperar.

☼ ¿Perteneces a un grupo pequeño, o tienes un amigo de confianza?

☼ ¿Cómo puedes ayudar a otros miembros del grupo a convertirse en líderes capaces?

☼ ¿Hay alguien en tu grupo o iglesia a quien puedes apoyar en tu crecimiento espiritual?

Espacio para hacer tu comentario personal

**Discipulado**: aprender a ser líder efectivo requiere aprender a ser más como Cristo.

☼ ¿De qué manera estas desarrollando tus habilidades como discípulo de Cristo al estudiar estas lecciones?

☼ ¿Qué puedes hacer adicionalmente para asegurarte que estás perfeccionando tus habilidades como líder? ☼ Recuerda que el ejemplo de Cristo es servir a otros.

☼ El liderazgo requiere madurez, la madurez necesaria para entender que no debes esperar las condiciones adecuadas. Empieza donde estás.

☼ ¿Dónde crees que Dios necesita de tu liderazgo?

☼ Escribe lo que piensas. ¿Cuál será tu siguiente paso?

Espacio para hacer tu comentario personal

**Ministerio**: donde quiera que interactuemos con el cuerpo de Cristo, de alguna manera nos ministramos unos a otros.

☼ ¿Qué propósito crees que Dios quiere alcanzar a través de tu grupo?

☼ ¿Cómo querría El usarte para alcanzar Su propósito?

☼ ¿Qué pasos puedes dar para tomar conciencia del ejemplo que tú deber ser para otros cristianos? Apunta las posibilidades que Dios te está sugiriendo.

☼ ¿Decide convertirte en una influencia para bien?

Espacio para hacer tu comentario personal

**Evangelismo**: Cuando influenciamos a otros para Cristo, nos convertimos en efecto, en Sus manos y Sus pies. Jesús pasó su tiempo en la tierra entrenando a otros para que sean como El y prediquen Su ejemplo.

☼ ¿Qué es lo que has aprendido de Jesús que puedas aplicar en la actualidad para alcanzar el mundo para El? Haz una lista de los momentos de tu vida en los que hayas sentido la presencia de Jesús de una manera especial. Esas son las áreas en las que Él quiere usarte para alcanzar a otros.

☼ Piensa en un líder que conoces y que haya sido tu Jesús de “carne y hueso”. Piensa en cómo esta persona influenció en tu decisión de seguir a Cristo más cercanamente.

☼ Planea convertir tus acciones en ejemplo que permitan alcanzar a quienes te interesan

☼ Decide dirigir a la gente hacia Cristo a través de tu ejemplo (... no los ahuyentes)

Espacio para hacer tu comentario personal

**Adoración**: cuando adoramos a Dios, aprendemos más acerca de lo que Él es.

☼ ¿Cómo puede el tiempo que destinas diariamente a la adoración influenciar tu carácter personal?

Espacio para hacer tu comentario personal

**Reflexión**:

1. ¿Existen condiciones similares en el mundo actual, tal como lo vivió Nehemías?
2. Nehemías estaba dispuesto a dejar una posición segura y cómoda para ayudar a su pueblo. ¿Qué estás dispuesto a dejar para solucionar los problemas que Dios te ha revelado?

**Recuerda, en el liderazgo la confianza es más importante que la disponibilidad. ¿En quién puedes siempre confiar?**